



Вступай в команду ИНК

Иркутская нефтяная компания





За достойную жизнь в регионе

Мы живем на этой земле и работаем, чтобы недра Восточной Сибири служили достойному настоящему и уверенному будущему региона и его жителей



За охрану природы и здоровья людей

Мы бережно относимся к жизни, здоровью людей и уникальной природе нашего края.

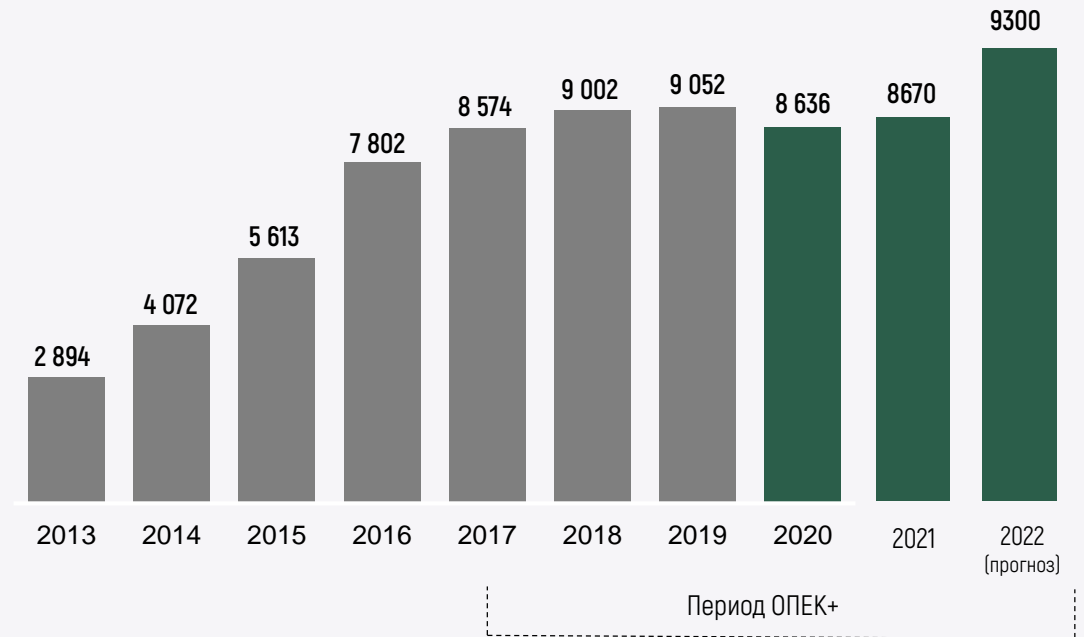
Наша ... МИССИЯ

2023

Чем мы занимаемся?

Геологическим изучением, разведкой,
добычей углеводородного сырья
на участках недр в Восточной Сибири

Добыча нефти и газового конденсата, тыс. т.



52 лицензии на нефть, газ
и газовый конденсат



Карта месторождений и участков недр

+500
млрд руб.

Объем инвестиций
в разработку месторождений
и инфраструктуры

14

Новых месторождений
открыто силами ИНК



История



Наши достижения

Один из крупнейших независимых производителей углеводородного сырья в России

+13 000

Общее число сотрудников

Полный цикл работы с ископаемым



Разведка и добыча



Подготовка и транспортировка



Переработка

Полное обеспечение деятельности



Сервисные производства - собственные компании по бурению, обслуживанию и ремонту скважин



Обеспечение производства - общепит, ЖКХ, информационная сеть, логистика, транспорт, доставка



Строительство - собственные подразделения по строительству производственных и инфраструктурных объектов

Инвестиционные проекты



Газохимический кластер

- Иркутский завод полимеров мощностью 650 тыс. т
- Газоперерабатывающий завод
- Установки подготовки и переработки газа
- 2 гелиевых завода
- Продуктопровод и метанопровод ЯНГКМ МНГКМ - г.Усть-Кут
- Микрорайон в Усть-Куте на 3 тыс. чел.



Проекты неорганической химии

Проект по добыче и переработке пластовых рассолов Ковыктинского месторождения «Газпрома» для получения соединений лития и других ценных компонентов. Подписана дорожная карта между Минпромторгом России, «Газпром» и ИНК

Иркутский завод полимеров

Статус реализации



Discovery о строительстве
Иркутского завода
полимеров

+200 Га.

Общая площадь
постройки

300 млрд.
руб.

Общий объем
инвестиции

650 тыс.т.

Производственная
мощность

71 млрд.
руб.

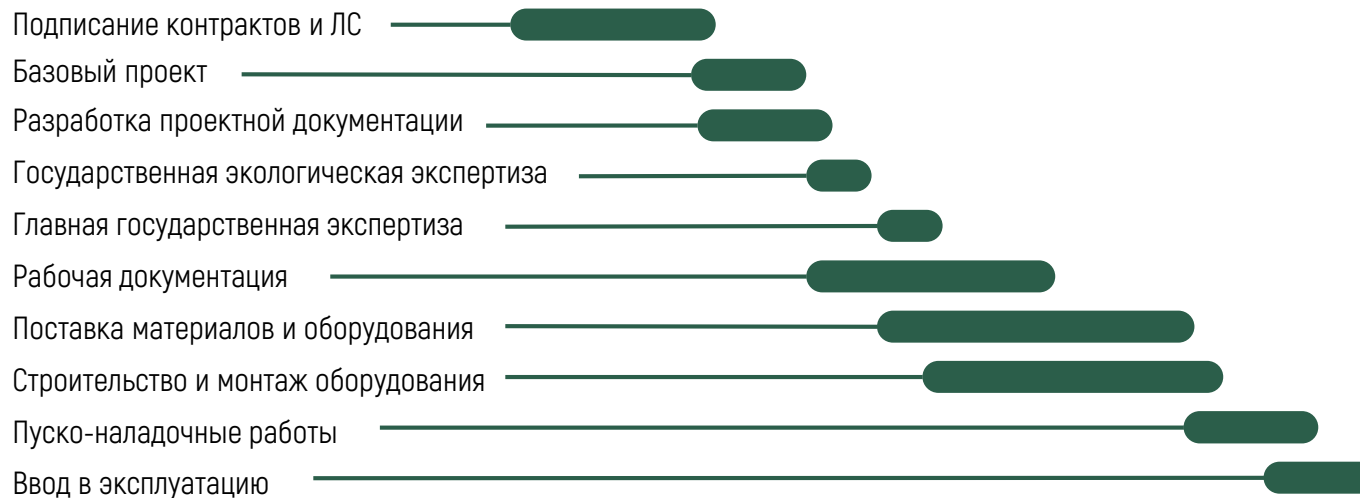
Профинансировано
на 01.06.2022

3000 чел.

Новый микрорайон
для сотрудников

График реализации проекта

2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024



11 причин начать карьеру с нами!



- Стабильность
- Официальное трудоустройство
- Достойный заработок
- Оплачиваемая практика
- Перспективы карьерного роста
- Получение ценного опыта работы по профилю;
- Высокий уровень корпоративной культуры
- Самореализация
- Компенсация затрат для вахтовых стажеров
- Дружный коллектив
- Поддержка и взаимопонимание



Практика
для студентов



Инфраструктура для сотрудников

На производственных объектах



Вахтовые поселки



Общежития



Столовые



Часовни



Тренажерный залы/спортплощадки



Аренда гостиниц/
общежитий в городе



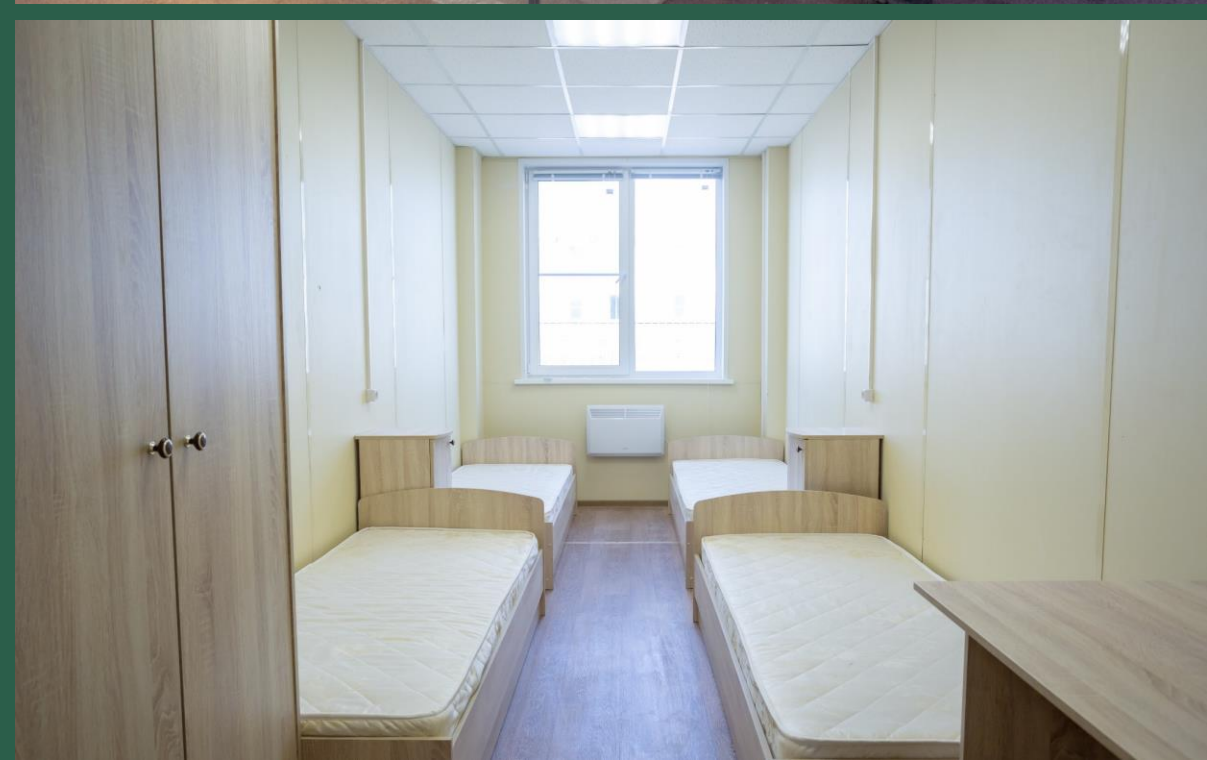
Прачечные



Банные комплексы



Городки



ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ

● Единовременный выплаты

- Рождение ребёнка
- Регистрация брака
- Смерть близкого родственника
- Болезнь сотрудника или близких родственников
- Поступление ребёнка в первый класс
- Стихийные бедствия и ЧС

● ДМС

- Бесплатное медобслуживание в частных и государственных клиниках
- Санаторно-курортное лечение
- Родовспоможение
- Страхование от несчастного случая

● Поддержка релоканту

- Возмещение расходов при переезде, по поиску и аренде жилья
- Предоставление дней на обустройство
- Единовременное пособие на обустройство, оплачиваемы поездки домой 1 раз в год – Иркутский завод полимеров

● Премирование и компенсационный пакет

- К личному юбилею
- К юбилею стажа
- Ежемесячное и годовое премирование для сотрудников
- Единовременное премирование: за выполнение особо важных и срочных задач; за победу в конкурсах, соревнованиях, рейтингах; за участие в корпоративных мероприятиях
- Доплаты: за профессиональное мастерство и высокую квалификацию, за наставничество (передачу знаний, навыков и опыта)

Карьерное развитие В КОМПАНИИ

Система непрерывного профессионального развития:

- Возможность освоения смежных профессий
- Программы по развитию профессиональных компетенций
- Программы на повышение личной эффективности
- Программа развития для молодых специалистов
- Система дистанционного обучения и корпоративная библиотека
- Развита система Наставничества

Программа развития молодых специалистов

Цель:

- обеспечение эффективной работы специалистов посредством ускорения их адаптации
- развития профессионально-технических, корпоративных и управленческих компетенций,
- вовлечения молодых специалистов в инновационную, научно-исследовательскую и проектную деятельность



Мотивация молодых специалистов

- Выплата 3 000 рублей в месяц на весь срок участия в программе
- Частичная оплата аренды квартиры



Форматы работы с молодежью



В регионе присутствия

Для
ШКОЛЬНИКОВ



ИНК-классы



Профориентационный
проект «Академия ИНК»



Молодежный
отряд ИНК

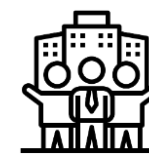
Для
СТУДЕНТОВ



Студенческие
трудовые отряды



Корпоративные
группы ИНК



ВУЗ Завод

Программы для школьников ● ● ● ●



ИНК-класс

2018 г. Старт проекта

121 чел. Количество участников

90 % Выпускников поступают на профильные специальности

Преимущества

- Углублённое изучение профильных предметов для сдачи ЕГЭ;
- Сессии с преподавателями ИРНИТУ;
- Погружение в профессию, встречи с руководителями;
- Экскурсии на производственные объекты.



Академия ИНК

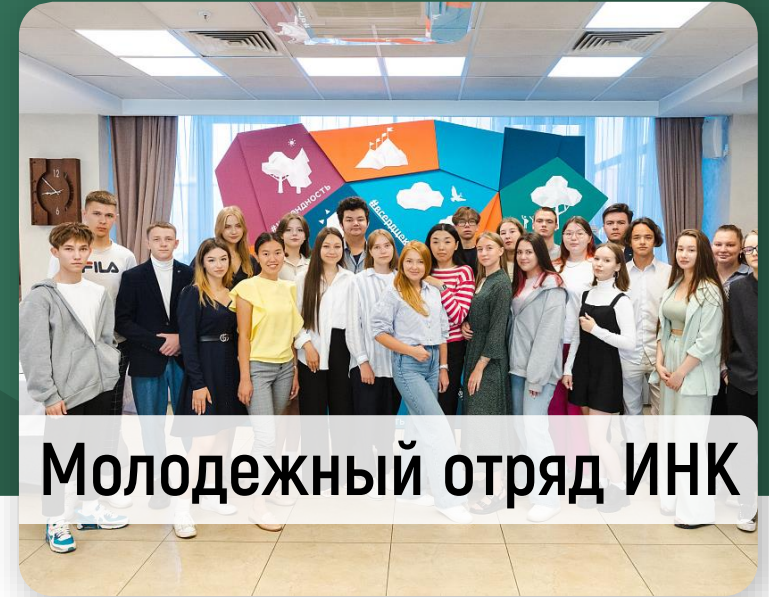
2022 г. Старт проекта

473 чел. Количество участников

Цель Популяризация технических профессий

Программа

- Трек «Знание» - химия, физика, математика, информатика.
- Трек «Карьера» - экскурсии в ИНК, мастер-классы по развитию карьеры, КВИЗ.
- Трек «Развитие»- форум «Карьера и soft skills», олимпиада «Эрудит», экологические уроки
- «Информатика» - лекции, практики, лабораторные работы по 3D моделированию; английский язык для программистов, подготовка к ЕГЭ.

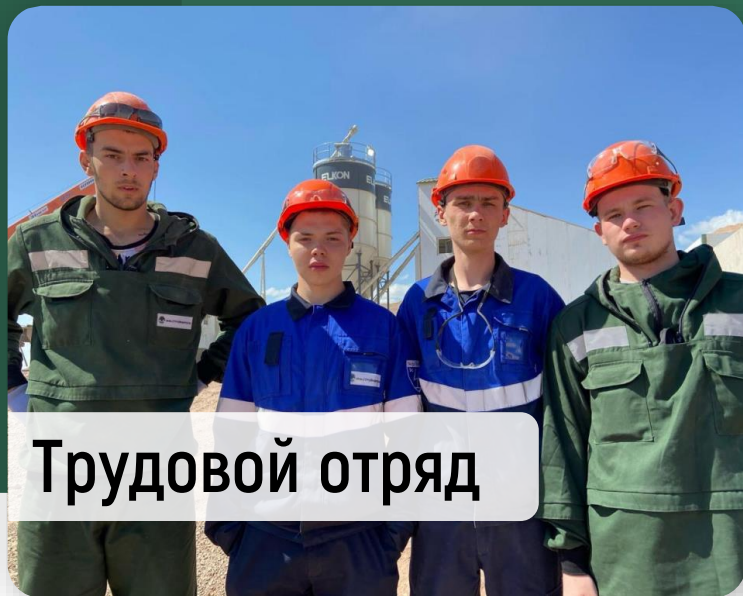


Молодежный отряд ИНК

01 Трудовой ресурс с перспективой постоянного трудоустройства

02 База сотрудников для выполнения текущей работы в период высокой загрузки основных сотрудников

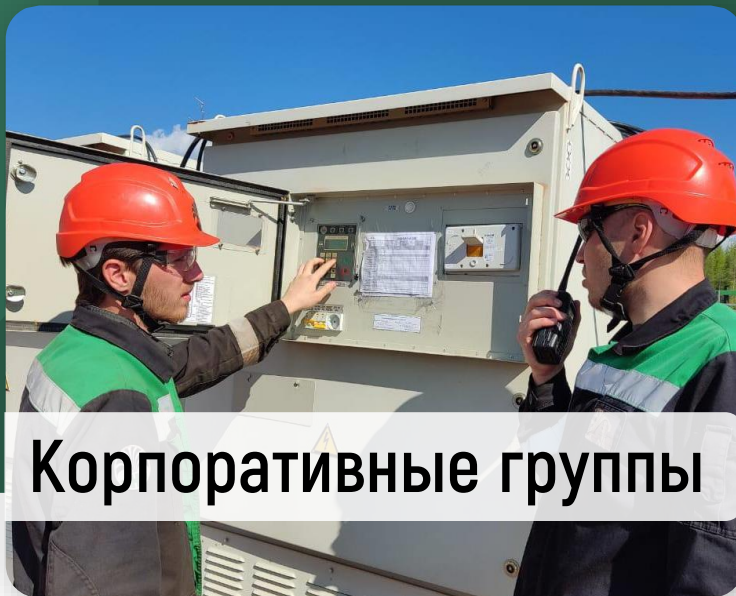
•••• Программы для студентов



Трудовой отряд

Преимущества

- Временный персонал на объектах строительства;
- Возможность постоянного привлечения студентов на сезонные работы



Корпоративные группы

2021 г.

Старт проекта

87 чел.

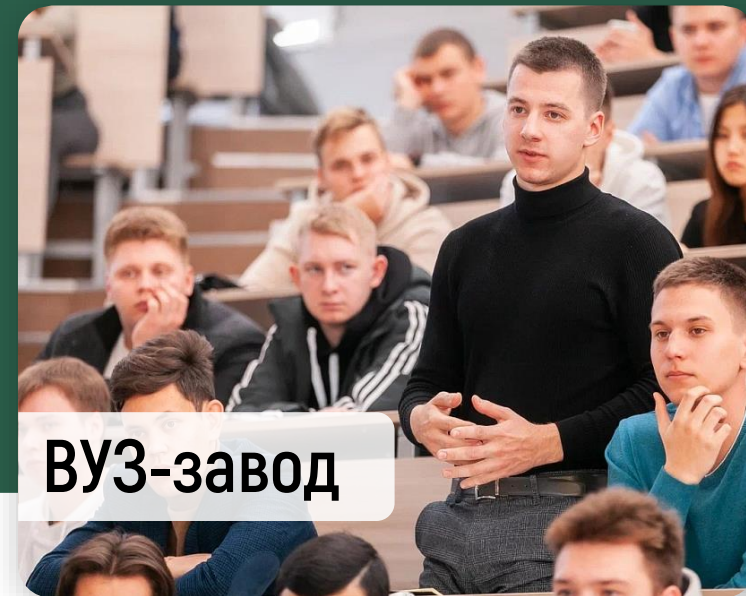
Количество участников

63 чел.

Приглашены на работу

Программа

- Подготовка по дополнительной образовательной программе «Добыча, подготовка и переработка нефти и газа» по стандартам ИНК на базе Иркутского национального исследовательского технического университета



ВУЗ-завод

2022 г.

Старт проекта

+ 500

Поданных анкет

Задача

Трудоустройство студентов 3,4 курсов в компанию во время обучения с целью получения практических навыков на производственных объектах компании

Формат

Встречи прошли в вузах и ссузах Иркутской области

Работа в ИНК

Переработка газа

- Машинист гранулирования
- Оператор технологических установок
- Оператор товарный
- Аппаратчик полимеризации
- Аппаратчик газоразделения
- Лаборант химического анализа
- Инженер-технолог

Энергетика

- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Машинист насосных и воздуховодных установок
- Машинист котельной
- Оператор очистного оборудования

Добыча нефти и газа

- Оператор по добыче нефти и газа
- Машинист технологических компрессоров
- Оператор по исследованию скважин

КИПиА

- Слесарь КИПиА
- Инженер КИПиА и АСУТП
- Техник-метролог
- Электромонтер по испытаниям и измерениям

Эксплуатация трубопроводов

- Трубопроводчик линейный
- Электрогазосварщик
- Монтажник технологических трубопроводов

Механика

- Слесарь-ремонтник
- Механик
- Электрогазосварщик

Информационные системы

- Инженер-программист



Востребованные направления подготовки

01

Разработка и эксплуатация нефтяных
и газовых месторождений

02

Химическая технология

03

Металлургия, машиностроение
и материаловедение

04

Прикладная геология, горное дело,
нефтегазовое дело и геодезия

05

Бурение нефтяных
и газовых скважин

06

Информационные системы
и программирование

07

Техническая эксплуатация и обслуживание
электрического и электромеханического оборудования

08

Технологические машины
и оборудование

Практика
для студентов



Корпоративная культура



Спорт

Волейбол, футбол, баскетбол, пейнтбол, чирлидинг, шахматы, настольный теннис, хоккей, беговой и гиревой клубы, тренажерный зал, клуб выходного дня, бассейн и каток



Корпоративный учебный центр

Построение эффективной системы непрерывной подготовки персонала компании



Волонтерское движение



Группа Oil Band

Музыкальный коллектив сотрудников ИНК



Молодежный совет

Деятельность по объединению, выявлению и эффективному использованию потенциала молодых специалистов



Команда больших возможностей

Реализация проектов, направленных на улучшения и продвижение корпоративной культуры



Корпоративные мероприятия



Праздники

23 февраля и 8 марта;
День Победы;
День защиты детей;
Новый год, детские утренники.



Конференции и мероприятия

Спартакиада;
Научно-техническая конференция ИНК;
Конкурс «Лучший по профессии»;
Конференция BRIF 22



Профессиональные праздники

День работника нефтяной
и газовой промышленности;
День рождения ИНК

Контакты для связи!



Баженова

Оксана Михайловна

Менеджер по персоналу



Bazhenova_OM@irkutskoil.ru



+7 (983) 438-89-98



+7 (3952) 21-13-52, доб.9337

Подписывайтесь



www.irkutskoil.ru



Telegram



VK



Яндекс Дзен



YouTube

